

Na podlagi 67. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1, Uradni list RS, št. 21/2013 s sprem. in dopol.) in 287. člena Statuta Univerze v Mariboru (Statut UM-UPB14, Uradni list RS, št. 100/2023 s sprem. in dopol.), po prejetem soglasju reprezentativnih sindikatov, izdaja rektor Univerze v Mariboru, prof. dr. Zdravko Kačič, naslednje

Navodilo za delo s krajšim delovnim časom delavcev pred upokojitvijo

1. člen (Uvodne določbe)

Z Navodilom za delo s krajšim delovnim časom delavcev pred upokojitvijo (v nadaljevanju: Navodilo) se ureja postopek dogovora o krajšem delovnem času delavca ali delavke (v nadaljevanju: delavec) pred upokojitvijo.

V Navodilu uporabljeni izrazi, zapisani v slovnični obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za oba spola.

2. člen (Odgovorna oseba)

Odgovorna oseba UM po tem Navodilu je rektor.

Odgovorna oseba članice je:

- dekan, direktor ali ravnatelj za zaposlene na članici;
- glavni tajnik za zaposlene na rektoratu.

3. člen (Pravica do dela s krajšim delovnim časom pred upokojitvijo)

Delodajalec in delavec, ki je dopolnil starost 60 let ali ima dopolnjenih 35 let pokojninske dobe, se lahko v času trajanja delovnega razmerja za polni delovni čas s spremembo pogodbe o zaposlitvi dogovorita, da bo delavec opravljal delo s krajšim delovnim časom v obsegu 80 odstotkov polnega delovnega časa (krajši delovni čas pred upokojitvijo).

Krajšega delovnega časa pred upokojitvijo ne more uveljavljati poslovodna oseba in dekan.

Delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s tem Navodilom, ima pravice in obveznosti iz delovnega razmerja kot delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s 67. členom ZDR-1. Ne glede na prejšnji stavek delavec in delodajalec v spremembi pogodbe o zaposlitvi določita znesek osnovne plače delavca, ki mora biti v višini 90 odstotkov zneska osnovne plače delavca za polni delovni čas.

4. člen (Prepoved opravljanja dela)

Delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s tem Navodilom, ne more podati soglasja k nadurnemu delu, ne more opravljati nadurnega dela, ne sme delati več kot določeno število ur, ne more opravljati dodatne tedenske pedagoške obveznosti, dopolnilnega dela, z delodajalcem ne sme skleniti druge pogodbe o opravljanju dela (avtorske, podjemne pogodbe) ter ne sme opravljati dela na domu.

5. člen

(Pravice delavcev pred upokojitvijo)

Delavec, ki dela krajši delovni čas pred upokojitvijo, ima pravice iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja kot delavec, ki dela polni delovni čas.

Delavec, ki je izrabil pravico skladno s tem Navodilom, lahko koristi pravice do izplačila dela pokojnine po zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, v sorazmernem deležu glede na dejansko delovno obveznost.

6. člen

(Postopek presoje možnosti delodajalca, da delavec opravlja delo s krajšim delovnim časom)

Delavec, ki želi opravljati delo s krajšim delovnim časom pred upokojitvijo, na predpisanem obrazcu vloži vlogo, v kateri zaprosi za delo s krajšim delovnim časom. Vloga se lahko poda za obdobje največ enega leta, pri čemer lahko delavec po izteku obdobja enega leta, vlogo poda ponovno. Vloga za odobritev dela s krajšim delovnim časom pred upokojitvijo je priloga tega Navodila (Priloga 1).

Po prejemu vloge odgovorna oseba članice preveri možnost za izvedbo delovnega procesa skladno z vlogo za delo s krajšim delovnim časom pred upokojitvijo.

Vloga delavca se presoja po naslednjih kriterijih:

- zaposlitev delavca za polni delovni čas;
- starost delavca 60 let (oziroma v prehodnem obdobju glede na določbe zakona) ali pokojninska doba vsaj 35 let (priložiti potrdilo ZPIZ);
- presoja možnosti s strani odgovorne osebe članice prilagoditve delovnega, pedagoškega in raziskovalnega procesa željam delavca;
- presoja možnosti s strani odgovorne osebe članice prilagoditve delovnega, pedagoškega in raziskovalnega procesa ob spremembi delovnega časa (recimo določba, da delavec delo opravlja v popoldanskem delovnem času, izmensko, ...), možnost prerazporeditve delovnih nalog z reorganizacijo delovnega procesa;
- presoja možnosti s strani odgovorne osebe članice upoštevajoč stopnjo fizičnega napora delavca (dvigovanje in prenašanje bremen, dolgotrajno stanje, prisilne drže), izpostavljenost zunanjim vplivom okolja (delo v neugodnih klimatskih razmerah), stopnja psihofizičnih obremenitev.

Odgovorna oseba članice prouči možnost dela s krajšim delovnim časom pred upokojitvijo in navede razloge za odobritev ali zavrnitev vloge delavca, priloži izjavo, da bo delovni, pedagoški in/ali raziskovalni proces na članici potekal nemoteno ter vlogo delavca z utemeljitvijo razlogov za odobritev ali zavrnitev dela s krajšim delovnim časom pred upokojitvijo posreduje na rektorat UM v odobritev rektorju Univerze v Mariboru, kot odgovorni osebi UM.

Po prejemu odobritve odgovorne osebe UM kadrovska služba članice pripravi ustrezne kadrovske dokumente.

V primeru zavrnitve vloge za delo s krajšim delovnim časom pred upokojitvijo odgovorna oseba članice delavcu izda obrazložen sklep, ki ga sopodpiše rektor.

7. člen
(Prehodne in končne določbe)

Ne glede na določbo 3. člena lahko spremembo pogodbe o zaposlitvi v skladu s tem členom dogovori tudi delavec, ki v letu 2026 ali v letu 2027 izpolni pogoj starosti 58 let. V nadaljnjih osmih letih do uveljavitve starosti 60 let se pogoj starosti za delavca zvišuje vsako leto za tri mesece.

8. člen
(Veljavnost)

To Navodilo stopi v veljavo z dnem 1. 3. 2026 in se objavi na Intranetu Univerze v Mariboru.

Maribor, 27. 2. 2026



Rektor Univerze v Mariboru
prof. dr. Zdravko Kačič

Priloge:

- Priloga 1: Vloga delavca

VLOGA
za delo s krajšim delovnim časom pred upokojitvijo

PODATKI O ZAPOSLENEM

- Ime in priimek: _____
- Delovno mesto / naziv: _____
- Organizacijska enota: _____
- Vrsta zaposlitve:
 - ☐ za nedoločen čas ☐ za določen čas
- Polni delovni čas:
 - ☐ 40 ur/teden ☐ drugo: _____

PODATKI O DELODAJALCU

- Članica: _____

PREDMET VLOGE

Na podlagi veljavne zakonodaje vlagam **vlogo za delo s krajšim delovnim časom pred upokojitvijo**.

Predlagam, da od dne _____ do dne _____ (najdlje 1 leto) opravljam delo v obsegu:

- ☐ **80 % polnega delovnega časa** (32 ur/teden)
- ☐ drugače (če je dogovorjeno): _____

IZPOLNJEVANJE ZAKONSKIH POGOJEV

(označi ustrezno)

- ☐ izpolnjujem **starostni pogo**j
- ☐ izpolnjujem **pogoj najmanj 35 let pokojninske do**b

Izjavljam, da pogoje izpolnjujem na dan vložitve te vloge oziroma jih bom izpolnil/-a do začetka uveljavitve skrajšanega delovnega časa.

IZJAVA ZAPOSLENEGA

Izjavljam, da sem seznanjen/-a, da:

- se delo s krajšim delovnim časom uveljavi **le ob soglasju delodajalca**,
- se ob odobreni vlogi sklene **nova pogodba o zaposlitvi**,
- nadurno delo, dodatna tedenska pedagoška obveza, dopolnilno delo, delo po pogodbah civilnega prava (avtorska, podjemna pogodba) in delo na domu v času trajanja tega režima ni dovoljeno,
- se prispevki za socialna zavarovanja obračunavajo skladno z veljavno zakonodajo.

PODPIS ZAPOSLENEGA

Kraj in datum: _____

Podpis zaposlenega: _____

☐ soglašam
☐ ne soglašam

1. **Introduction**
 2. **Background**
 3. **Methodology**
 4. **Results**
 5. **Discussion**
 6. **Conclusion**
 7. **References**
 8. **Appendix**
 9. **Index**
 10. **Table of Contents**
 11. **Figure 1**
 12. **Figure 2**
 13. **Figure 3**
 14. **Figure 4**
 15. **Figure 5**
 16. **Figure 6**
 17. **Figure 7**
 18. **Figure 8**
 19. **Figure 9**
 20. **Figure 10**
 21. **Figure 11**
 22. **Figure 12**
 23. **Figure 13**
 24. **Figure 14**
 25. **Figure 15**
 26. **Figure 16**
 27. **Figure 17**
 28. **Figure 18**
 29. **Figure 19**
 30. **Figure 20**
 31. **Figure 21**
 32. **Figure 22**
 33. **Figure 23**
 34. **Figure 24**
 35. **Figure 25**
 36. **Figure 26**
 37. **Figure 27**
 38. **Figure 28**
 39. **Figure 29**
 40. **Figure 30**
 41. **Figure 31**
 42. **Figure 32**
 43. **Figure 33**
 44. **Figure 34**
 45. **Figure 35**
 46. **Figure 36**
 47. **Figure 37**
 48. **Figure 38**
 49. **Figure 39**
 50. **Figure 40**
 51. **Figure 41**
 52. **Figure 42**
 53. **Figure 43**
 54. **Figure 44**
 55. **Figure 45**
 56. **Figure 46**
 57. **Figure 47**
 58. **Figure 48**
 59. **Figure 49**
 60. **Figure 50**
 61. **Figure 51**
 62. **Figure 52**
 63. **Figure 53**
 64. **Figure 54**
 65. **Figure 55**
 66. **Figure 56**
 67. **Figure 57**
 68. **Figure 58**
 69. **Figure 59**
 70. **Figure 60**
 71. **Figure 61**
 72. **Figure 62**
 73. **Figure 63**
 74. **Figure 64**
 75. **Figure 65**
 76. **Figure 66**
 77. **Figure 67**
 78. **Figure 68**
 79. **Figure 69**
 80. **Figure 70**
 81. **Figure 71**
 82. **Figure 72**
 83. **Figure 73**
 84. **Figure 74**
 85. **Figure 75**
 86. **Figure 76**
 87. **Figure 77**
 88. **Figure 78**
 89. **Figure 79**
 90. **Figure 80**
 91. **Figure 81**
 92. **Figure 82**
 93. **Figure 83**
 94. **Figure 84**
 95. **Figure 85**
 96. **Figure 86**
 97. **Figure 87**
 98. **Figure 88**
 99. **Figure 89**
 100. **Figure 90**
 101. **Figure 91**
 102. **Figure 92**
 103. **Figure 93**
 104. **Figure 94**
 105. **Figure 95**
 106. **Figure 96**
 107. **Figure 97**
 108. **Figure 98**
 109. **Figure 99**
 110. **Figure 100**
 111. **Figure 101**
 112. **Figure 102**
 113. **Figure 103**
 114. **Figure 104**
 115. **Figure 105**
 116. **Figure 106**
 117. **Figure 107**
 118. **Figure 108**
 119. **Figure 109**
 120. **Figure 110**
 121. **Figure 111**
 122. **Figure 112**
 123. **Figure 113**
 124. **Figure 114**
 125. **Figure 115**
 126. **Figure 116**
 127. **Figure 117**
 128. **Figure 118**
 129. **Figure 119**
 130. **Figure 120**
 131. **Figure 121**
 132. **Figure 122**
 133. **Figure 123**
 134. **Figure 124**
 135. **Figure 125**
 136. **Figure 126**
 137. **Figure 127**
 138. **Figure 128**
 139. **Figure 129**
 140. **Figure 130**
 141. **Figure 131**
 142. **Figure 132**
 143. **Figure 133**
 144. **Figure 134**
 145. **Figure 135**
 146. **Figure 136**
 147. **Figure 137**
 148. **Figure 138**
 149. **Figure 139**
 150. **Figure 140**
 151. **Figure 141**
 152. **Figure 142**
 153. **Figure 143**
 154. **Figure 144**
 155. **Figure 145**
 156. **Figure 146**
 157. **Figure 147**
 158. **Figure 148**
 159. **Figure 149**
 160. **Figure 150**
 161. **Figure 151**
 162. **Figure 152**
 163. **Figure 153**
 164. **Figure 154**
 165. **Figure 155**
 166. **Figure 156**
 167. **Figure 157**
 168. **Figure 158**
 169. **Figure 159**
 170. **Figure 160**
 171. **Figure 161**
 172. **Figure 162**
 173. **Figure 163**
 174. **Figure 164**
 175. **Figure 165**
 176. **Figure 166**
 177. **Figure 167**
 178. **Figure 168**
 179. **Figure 169**
 180. **Figure 170**
 181. **Figure 171**
 182. **Figure 172**
 183. **Figure 173**
 184. **Figure 174**
 185. **Figure 175**
 186. **Figure 176**
 187. **Figure 177**
 188. **Figure 178**
 189. **Figure 179**
 190. **Figure 180**
 191. **Figure 181**
 192. **Figure 182**
 193. **Figure 183**
 194. **Figure 184**
 195. **Figure 185**
 196. **Figure 186**
 197. **Figure 187**
 198. **Figure 188**
 199. **Figure 189**
 200. **Figure 190**
 201. **Figure 191**
 202. **Figure 192**
 203. **Figure 193**
 204. **Figure 194**
 205. **Figure 195**
 206. **Figure 196**
 207. **Figure 197**
 208. **Figure 198**
 209. **Figure 199**
 210. **Figure 200**
 211. **Figure 201**
 212. **Figure 202**
 213. **Figure 203**
 214. **Figure 204**
 215. **Figure 205**
 216. **Figure 206**
 217. **Figure 207**
 218

Podpis: _____ Datum: _____

☐ vloga se odobri

☐ vloga se zavrne

Podpis odgovorne osebe UM: _____

Datum: _____