



Univerza v Mariboru

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Ime predmeta:	Korporacijsko upravljanje v zdravstvu
Course title:	Corporate Governance in Health Care

Študijski program in stopnja Study programme and cycle	Študijska smer Study option	Letnik Year of study	Semester Semester
Biomedicinska tehnologija/3. stopnja	/	2	3 ali 4
Biomedical Technology/3rd Degree	/		

Vrsta predmeta (obvezni ali izbirni) / Course type (compulsory or elective)	Izbirni Elective
--	---------------------

Univerzitetna koda predmeta / University course code:	/
---	---

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial			Klinične vaje Clinical training	Druge oblike študija Other forms of study	Samost. delo Individual work	ECTS
15	30	AV	LV	RV			135	6

Nosilec predmeta / Course coordinator:	Izr. prof. dr. Andreja Primec
--	-------------------------------

Jeziki /Languages:	Predavanja / Lectures:	Slovenščina/Slovene
	Vaje / Tutorial:	-

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:	Prerequisites for enrolling in the course or for performing study obligations:

Vsebina (kratek pregled učnega načrta):	Content (syllabus outline):
<ol style="list-style-type: none"> Definicija in ključne zasnove korporativnega upravljanja na splošno in v kontekstu zdravstvenih organizacij. Razlike v korporativnem upravljanju med javnimi in zasebnimi zdravstvenimi ustanovami. Formalna upravljavska struktura v pravnih subjektih v zdravstvu: vloga in odgovornosti vodstvenih in nadzornih organov zdravstvenih ustanov. Dobra praksa korporativnega upravljanja v zdravstvu: kodeksi korporativnega upravljanja, etični kodeksi ipd. 	<ol style="list-style-type: none"> Definition and Key Concepts of Corporate Governance in General and in the Context of Healthcare Organizations. Differences in Corporate Governance between Public and Private Healthcare Institutions. Formal Governance Structure in Legal Entities in Healthcare: Roles and Responsibilities of Executive and Supervisory Bodies of Healthcare Institutions. Best Practices in Healthcare Corporate Governance: Corporate Governance Codes, Ethical Codes, etc.

5. Analiza konkretnih primerov iz prakse, ki prikazujejo izzive na področju upravljanja zdravstvenih organizacij.	5. Analysis of Specific Case Studies from Practice, Demonstrating Challenges in the Management of Healthcare Organizations.

Temeljni literatura in viri / Reading materials:

Bratina, B., Jovanovič, D., Podgorelec, P., Primec, A. Osnove gospodarskega pogodbenega in statusnega prava. 3.spremenjena in dopolnjena izdaja, Založba WD, Maribor, 2018.

Dodatna literatura: Bohinc, R., Tičar, B. Pravo zavodov, dostopno na: [Pravo zavodov](https://www.fm-kp.si/zalozba/ISBN/978-961-266-132-8.pdf), dostopno na: <https://www.fm-kp.si/zalozba/ISBN/978-961-266-132-8.pdf>

Cilji in kompetence:

Študenti se seznanijo s korporativnim upravljanjem v zdravstvu.
Znajo razlikovati med statusno-pravnimi oblikami izvajanja zdravstvene dejavnosti.
Osvojijo specifična znanja o formalni upravljavski strukturi organov v zdravstvenih organizacijah.

Objectives and competences:

Students become acquainted with corporate governance in healthcare.
They can distinguish between the legal forms of healthcare service provision.
They acquire specific knowledge about the formal governance structure of bodies in healthcare organizations.

Predvideni študijski rezultati:

Znanje in razumevanje:
Študenti razvijejo sposobnost razumevanja korporativnega upravljanja v zdravstvu s poudarkom na vlogi, pristojnostih in odgovornostih organov upravljanja. Razumevanje načina upravljanja v zdravstvu.
, ki temelji na ekonomski optimizaciji procesov z zavedanjem družbeno ekonomske vloge sektorja.

Prenosljive/ključne spretnosti in drugi atributi:
Slušatelj pridobi znanja o ekonomiki poslovanja, oblikovanju poslovnega procesa, financiranju in družbeno ekonomski vlogi sektorja.

Intended learning outcomes:

Knowledge and understanding:
Students develop the ability to understand corporate governance in healthcare with an emphasis on the roles, authorities, and responsibilities of management bodies.

Transferable/key competences and other abilities:
Students acquire knowledge about business economics, business process, financing and socioeconomics role of the health care sector.

Metode poučevanja in učenja:

Predavanja
Seminarji (obravnavajo študijskih primerov, aktivno skupinsko delo)
Samostojno delo

Learning and teaching methods:

Lectures
Seminars (case study, active group work)
Individual work

Delež (v %) /

Share (in %)

Načini ocenjevanja:

Assessment methods:

Način (pisni izpit, ustno izpraševanje, naloge, projekt)		Method (written or oral exam, coursework, project):
Seminarska naloga	50%	Seminar paper
Ustni izpit	50 %	Oral exam

Reference nosilca / Course coordinator's references:

Izr. prof. dr. Andreja Primec:

PRIMEC, Andreja, BELAK, Jernej. Towards socially responsible corporate governance with authorities' interventions. *Management : journal of contemporary management issues*. 2018, vol. 23, no. 1, str. 203-219. ISSN 1331-0194. https://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=298303, DOI: [10.30924/mjcmi/2018.23.1.203](https://doi.org/10.30924/mjcmi/2018.23.1.203). [COBISS.SI-ID [13057308](#)], [SNIP, WoS do 4. 1. 2022: št. citatov (TC): 3, čistih citatov (CI): 3, čistih citatov na avtorja (CIAu): 1,50, Scopus do 5. 1. 2022: št. citatov (TC): 4, čistih citatov (CI): 4, čistih citatov na avtorja (CIAu): 2,00] kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP (ERIHPLUS, IBZ, IBSS, ESCI, ECONLIT); tip dela je verificiral OSICD točke: 45.25, št. avtorjev: 2

BELAK, Jernej, PRIMEC, Andreja. Concern for sustainable treatment of commons : an obligation for future corporate governance in public and private sector. V: MULEJ, Matjaž (ur.), O'SULLIVAN, Grażyna (ur.), ŠTRUKELJ, Tjaša (ur.). *Social responsibility and corporate governance. Vol. 1, Preconditions for integration*. Cham: Palgrave Macmillan: Springer Nature, cop. 2020. Str. 125-160. Palgrave studies in governance, leadership and responsibility. ISBN 978-3-030-44171-5. ISSN 2662-1304. [COBISS.SI-ID [30859523](#)] kategorija: 3A (Z, A', A1/2); tip dela je verificiral OSICD točke: 30, št. avtorjev: 2

PRIMEC, Andreja, BELAK, Jernej. Sustainable CSR : Legal and Managerial demands of the new EU legislation (CSRD) for the future corporate governance practices. *Sustainability*. 2022, vol. 14, issue 24, str. 1-29, ilustr. ISSN 2071-1050. <https://www.mdpi.com/2071-1050/14/24/16648>, DOI: [10.3390/su142416648](https://doi.org/10.3390/su142416648). [COBISS.SI-ID [136291843](#)], [JCR, SNIP, WoS do 14. 4. 2023: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.50, Scopus do 1. 4. 2023: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.50] kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SCIE, SSCI, Scopus, MBP (CAB, DOAJ, ERIHPLUS, FSTA, GEOREF, INSPEC, PUBMED); tip dela je verificiral OSICD točke: 49.57, št. avtorjev: 2